



## Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Information für die Beschäftigten des Ministeriums für Inneres und Kommunales NRW



**Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,  
liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,**

Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist in Zeiten des demografischen Wandels die Herausforderung in der Berufswelt der kommenden Jahre. Das Ministerium für Inneres und Kommunales Nordrhein-Westfalen ist sich dessen bewusst und stellt sich dieser Aufgabe.

In Zeiten von Haushaltszwängen und Arbeitsverdichtung für eine Belegschaft mit steigendem Durchschnittsalter - die sich zunehmend auch zu einer Generation mit Pflege- und Kinderbetreuungsaufgaben entwickelt - arbeiten wir daran, allen im MIK beschäftigten Menschen ein attraktives Arbeitsumfeld zu bieten. Es soll Ihnen helfen, eine tragfähige Balance zwischen beruflichen und familiären Anforderungen zu finden. Schon jetzt gibt es viele positive Regelungen, die Sie diesem Informationsblatt entnehmen können. Näheres zu diesem wichtigen Thema finden Sie auch auf den Seiten der Gleichstellungsbeauftragten des MIK unter:

<http://lv.mik.nrw.de/personalwesen/gleichstellung-im-mik/vereinbarkeit-von-beruf-und-familie.html>.

Lassen Sie uns diesen Weg gemeinsam weitergehen und den stetigen Optimierungsprozess als Investition in die Zukunft unseres Hauses betrachten.

Ihr

Ralf Jäger Mdl  
Minister für Inneres und Kommunales  
des Landes Nordrhein-Westfalen

Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist in Zeiten des demografischen Wandels eine der bedeutenden Herausforderungen in der Berufswelt der kommenden Jahre. Familien-gerechte Personalpolitik bedeutet daher, sich den Herausforderungen unserer Zeit zu stellen und die Leistungsfähigkeit als auch die Zufriedenheit der Beschäftigten zu erhalten. Das Ministerium für Inneres und Kommunales NRW betreibt eine familienbe-wusste Personalpolitik und arbeitet kontinuierlich daran, seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein attraktives Arbeitsumfeld zu bieten, das Ihnen erlaubt, eine tragfähige Balance zwischen beruflichen und familiären Anforderungen zu finden.

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)



- Flexible Arbeitszeitgestaltung ohne Kernarbeitszeiten
- Vielfalt an Teilzeitmodellen
- Gewährung von alternierender Telearbeit und Telezugriff
- Angebot an gesundheitsfördernden Maßnahmen
- Hilfestellung durch soziale Ansprechpartnerinnen und -partner
- Beratungs- und Vermittlungsangebote sowohl für Eltern als auch für pflegende Angehörige
- Besondere Fortbildungen für Führungskräfte
- Intranetangebot
- Kontaktpflege mit Beurlaubten
- Möglichkeiten der externen Kinderbetreuung durch Kooperation
- Veranstaltungen zur Themenreihe "Pflege von Angehörigen"
- Einsatz mobiler Spielecontainer
- Inhouse-Fortbildungen unter Berücksichtigung familiärer Belange

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortentwicklung der Arbeitszeitflexibilisierung
- Ausweitung mobiler Arbeitsmöglichkeiten
- Sensibilisierung von Führungskräften zu Fragen der Vereinbarkeiten von Beruf und Familie
- Verankerung des Themas "Beruf und Familie" in die Kommunikationsstrukturen des Hauses
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Arbeitsplatzes
- Fortführung des Familienservice
- Weiterentwicklung von Fortbildungsangeboten unter dem Aspekt der Vereinbarkeit von Beruf und Familie



## Wir helfen Ihnen weiter

*Abwägen und vereinbaren allseitiger Interessen setzt die Mitwirkung aller voraus. Wir wollen die beste, ausgewogenste Lösung für Sie finden.*

*Daher sind uns Ihre Fragen, Wünsche, Anregungen und Kritik jederzeit herzlich willkommen.*

*Informationen erhalten Sie auf den Seiten der Gleichstellung:*

*<http://lv.mik.nrw.de/personalwesen/gleichstellung-im-mik/vereinbarkeit-von-beruf-und-familie.html>*

## Kontakt zu Referat 26 (Gleichstellung und SAP):

[Gleichstellung-SAP@mik.nrw.de](mailto:Gleichstellung-SAP@mik.nrw.de)

oder [referat26@mik.nrw.de](mailto:referat26@mik.nrw.de)

**MR`in Birgit Weck-Boeckh**

Gleichstellungsbeauftragte MIK NRW

Tel: 0211-871-2891

Fax: 0211-871-16-2891

[birgit.weck-boeckh@mik.nrw.de](mailto:birgit.weck-boeckh@mik.nrw.de)

**Nicole Piskurek**

Stellvertreterin

Tel: 0211-871-2985

Fax: 0211-871-16-2985

[nicole.piskurek@mik.nrw.de](mailto:nicole.piskurek@mik.nrw.de)

**Regine Maron-Bockholdt**

Stellvertreterin

Tel: 0211-871-2548

Fax: 0211-871-16-2548

[regine.maron-bockholdt@mik..de](mailto:regine.maron-bockholdt@mik..de)

**Beate Welschhoff**

Stellvertreterin (Polizeibereich)

Tel: 0592-688314 (LAFP)

[beate.welschhoff@polizei.nrw.de](mailto:beate.welschhoff@polizei.nrw.de)